

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГКУ «СРЦН «Луч»
г. Томска
Ю.А. Барчукова
2025г.
Приказ от « 21 » 2025г. № 46



ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков
в Областном государственном казённом учреждении
«Социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних «Луч» г.Томска»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики областного государственного казённого учреждения «Социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних «Луч» г.Томска» (сокращенное наименование ОГКУ «СРЦН «Луч» г. Томска», далее - Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее положение об оценке коррупционных рисков в ОГКУ «СРЦН «Луч» г.Томска» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Томской области от 07.07.2009 № 110-ОЗ «О противодействии коррупции в Томской области».

2. Основные понятия

В настоящем Положении используются следующие основные термины и определения:

-коррупционное правонарушение – злоупотребление служебным положением, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки интересам Учреждения в целях получения выгоды (преимущества) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица;

-коррупционный риск – возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

-оценка коррупционных рисков – общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

-идентификация коррупционного риска – процесс определения для каждого организационного процесса Учреждения 1) критических точек и 2) возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками Учреждения в каждой критической точке;

-организационный процесс – регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников Учреждения, направленных на реализацию уставных целей Учреждения;

-критическая точка – подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работником Учреждения коррупционных правонарушений;

-подпроцесс – процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, работников Учреждения, совершаемые в целях реализации организационного процесса (например, формирование плана закупок, прием заявок от участников закупок и т.д.);

-объект оценки – структурное подразделение Учреждения, должности в отношении которых проводится оценка коррупционных рисков;

-анализ коррупционного риска – процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации организационного процесса («коррупционных схем») и 2) определение должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

-коррупционная схема – выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

-индикатор коррупции – сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником Учреждения коррупционного правонарушения;

-ранжирование коррупционных рисков – процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом 1) возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и 2) вероятности реализации коррупционного риска, а также из последующее сортирование по степени значимости.

3.Порядок оценки коррупционных рисков

3.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на регулярной основе ежегодно. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, назначенный приказом директора (далее – Ответственный исполнитель) и комиссия по противодействию коррупции (далее - Комиссия).

3.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

3.3.1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:

— отдельные процессы;

— составные элементы процессов (подпроцессы).

3.3.2.Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3.3.3.Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

-характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

-должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

-возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

3.3.4.Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

3.3.5.Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

3.3.6.Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

-проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

3.4. Перечень должностей, подверженным высоким коррупционным рискам является приложением № 1 к данному Положению.

4.Карта коррупционных рисков.

4.1. Карта коррупционных рисков (далее — Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4.2 Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении и утверждается руководителем Учреждения.

4.3.Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или в учредительные документы Учреждения;

- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

4.4. Карта коррупционных рисков Учреждения является приложением № 1 к данному Положению.

Карта коррупционных рисков ОГКУ «СРЦН «Луч» г.Томска»

Зоны возможного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации (описание зоны возможного коррупционного риска, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены работниками при совершении «коррупционного нарушения»)	Меры по устранению
1. Работа со служебной документацией	Директор Главный бухгалтер Заведующая отделением Заместители директора Бухгалтер Специалист по кадрам Юрисконсульт Врач Экономист	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Организация и обеспечение информационной безопасности в рамках исполнения Федерального закона РФ от 27.07.2006 «О персональных данных», усиление парольной политики, разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения	Директор Заместитель директора по АХЧ Заведующий складом Сотрудники контрактной службы	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.	Соблюдение при проведении товаров, работ, услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров (контрактов) с контрагентами в соответствии с законодательством РФ, разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.
3. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Заведующая отделением Заведующий складом	Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Организация работ по контролю за деятельностью, связанной с материальными ценностями, разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
4. Составление, заполнение	Директор	Искажение, сокрытие или	Организация работ по контролю за

документов, справок, заключений, отчетности	Главный бухгалтер Заведующая отделением Заведующий складом Юрисконсульт Специалист по кадрам Врач Заместитель директора по СРР	предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках и выписках.	документами, выдаваемыми ответственными лицами, разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
5. Реализация программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам социальной, психологической, медицинской и иной помощи, предусмотренной действующим законодательством РФ.	Заместитель директора по СРР Врач Психологи Педагоги Специалисты по социальной работе	Получение вознаграждение за: получение допуска к оказанию тех или иных услуг, индивидуальный подход к гражданам и получателям услуг, подтверждение либо сокрытие тех или иных факторов, искажение истинной информации	Организация работы по контролю за оказанием услуг, разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.